

1. Zakres ważności

Niniejszy Kodeks postępowania obowiązuje dla wszystkich oddziałów i zakładów produkcyjnych KM Packaging GmbH w Europie.

2. Przepisy, normy i wartości

Wszyscy pracownicy KM Packaging GmbH zobowiązują się do przestrzegania wszystkich praw i przepisów obowiązujących w danym kraju i przedsiębiorstwie. Ponadto wszyscy kierują się ogólnie stosowanymi wartościami i zasadami. W szczególności stosuje się następujące wartości

Integralność
Sprawiedliwość
Poszanowanie
Zaufanie

Tworzy to ramy dla zachowań etycznych i moralnych, a także dla zachowań zgodnych z prawem konkurencji i antymonopolowym.

3. Prawa człowieka i prawa pracownicze

Wytyczne w tym zakresie są zgodne z kodeksem postępowania międzynarodowej Inicjatywy Społecznej Odpowiedzialności Biznesu (BSCI) oraz z konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP). Uznaje się i promuje prawa człowieka obowiązujące na arenie międzynarodowej.

3.1 Praca dzieci i praca przymusowa

Odrzuca się wszelkie formy pracy przymusowej, pracy niewolniczej, pańszczyzny i pracy niewolniczej/niewolnictwa, a także warunki do nich podobne. Każde zatrudnienie musi być dobrowolne i godziwie wynagradzane. Odrzuca się pracę dzieci i wykorzystywanie młodych ludzi. Pracownicy muszą mieć ukończone co najmniej 16 lat.

3.2 Bezpieczeństwo i higiena pracy

KM Packaging GmbH stosuje wiele środków mających na celu zapewnienie bezpieczeństwa pracy, takich jak odzież ochronna, regularne szkolenia, statystyki wypadków pozwalające na unikanie ich w przyszłości oraz komisja ds. bezpieczeństwa pracy. Dbą się o to, by zawczasu zapobiegać wypadkom i stale zwiększać bezpieczeństwo w miejscu pracy.

3.3 Wynagrodzenie

Wszyscy pracownicy powinni otrzymywać godziwą płacę za pracę w pełnym wymiarze godzin, która wystarcza przynajmniej na zaspokojenie podstawowych potrzeb. Czas pracy powinien być zgodny z obowiązującym prawem krajowym, normami branżowymi lub odpowiednimi konwencjami MOP. Praca dodatkowa może być wykonywana wyłącznie na zasadzie dobrowolności.

3.4 Niedyskryminacja, prześladowanie i równość

Dyskryminacja na jakimkolwiek tle jest sprzeczna z naszymi wartościami etycznymi i nie będzie akceptowana. Wszyscy ludzie, zarówno kandydaci, jak i obecni pracownicy, powinni mieć równe szanse. Zarówno w relacjach koleżeńskich, w relacjach z partnerami zewnętrznymi, jak i w relacjach z przełożonymi wszyscy są zobowiązani do dążenia do najwyższych standardów we wzajemnych kontaktach. W firmie nie może być miejsca na przemoc fizyczną, psychiczną i seksualną, a także na molestowanie seksualne. Wszystkie ujawnione przypadki będą monitorowane i karane za pomocą odpowiednich środków.

3.5 Warunki pracy

Warunki pracy są na wysokim poziomie, zgodnie ze środkami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz normami niemieckimi. Wszyscy pracownicy w biurze mają prawo do ergonomicznych i możliwie najlepszych przyborów do pracy. Jest to omawiane indywidualnie. W dziale produkcji miejsca pracy są stale sprawdzane i udoskonalane zgodnie z danymi możliwościami produkcyjno-technicznymi.

Wszyscy pracownicy są zachęceni i zapraszani do swobodnego wyrażania swoich życzeń i sugestii dotyczących warunków pracy.

Szanuje się i wspiera wolność wypowiedzi i prywatność wszystkich pracowników.

4. Zasady etyczne

Wytyczne w tym zakresie są zgodne z Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Kodeksem postępowania BSCI oraz inicjatywą ONZ Global Compact.

4.1 Przekupstwo i korupcja

KM Packaging GmbH przestrzega zasad uczciwej konkurencji. Przestrzegamy i wspieramy przestrzeganie przepisów prawa chroniących konkurencję, w szczególności prawa antymonopolowego. Niedozwolone porozumienia dotyczące cen lub innych warunków, terytoriów sprzedaży lub klientów, a także nadużywanie siły rynkowej są sprzeczne z naszymi zasadami. Odrzucamy łapówkarstwo i korupcję i nie tolerujemy takich zachowań.

4.2 Prezenty

Drobne prezenty i upominki, szczególnie w okresie Bożego Narodzenia, pomiędzy partnerami biznesowymi i naszymi pracownikami są mile widziane i akceptowane. Większe prezenty, zwłaszcza o wartości przekraczającej 50 euro, nie powinny być przyjmowane. Wskazane jest, aby podziękować za prezent w przyjazny sposób i odmówić przyjęcia go w równie przyjazny sposób, odwołując się do Zasad Etyki. W razie problemów można skonsultować się z przełożonym.

Ponadto należy zadbać o to, aby prezenty od partnerów biznesowych nie były związane ze złożonymi zamówieniami, wprowadzeniem produktu na rynek lub rozstrzygnięciem przetargu, co pozwoli wykluczyć przekupstwo i korupcję.

4.3 Tajemnice handlowe

Wszyscy pracownicy Grupy traktują tajemnice handlowe partnerów biznesowych i KM Packaging GmbH, jako poufne. Ujawnianie informacji poufnych osobom trzecim lub ich publiczne udostępnianie jest zabronione. Dotyczy to również okresu po odejściu z firmy. Chodzi tu na przykład o informacje dotyczące relacji z klientami/dostawcami, cen, wykorzystania materiałów, technologii, maszyn, zakupu surowców itp.

4.4 Zgłaszanie naruszeń norm etycznych

Zachęcamy wszystkich pracowników do zgłaszania naruszeń norm etycznych oraz praw człowieka i praw pracowniczych KM Packaging GmbH za pośrednictwem adresu e-mail Ethik@km-packaging.com, skrzynki skarg, rzecznika ds. etyki lub przełożonego bez obawy przed sankcjami lub konsekwencjami.

4.5 Używanie alkoholu i narkotyków

Spożywanie alkoholu i narkotyków przed lub w czasie godzin pracy jest zabronione. W przypadku spożycia alkoholu lub zażycia narkotyków narażasz siebie i innych na niebezpieczeństwo. Nie wolno obsługiwać maszyn. Instrukcje mogą nie być prawidłowo przestrzegane. Próg hamowania jest obniżony, co oznacza, że nie można już prawidłowo oceniać sytuacji i często cierpi na tym również współpraca, czyli ton komunikacji. Może się również zdarzyć, że nie będziesz w stanie odpowiednio pomóc innym w sytuacjach wypadkowych lub podobnych.

Jeśli jesteś uzależniony od alkoholu lub narkotyków i potrzebujesz pomocy, skontaktuj się z rzecznikiem ds. etyki pod adresem Ethik@km-packaging.com.

4.6 Radzenie sobie z sieciami społecznymi

Zachowanie etyczne wykracza poza godziny pracy zawodowej. Nawet w czasie wolnym od pracy pracownicy muszą mieć świadomość, że ich wypowiedzi na Twitterze, Facebooku, Instagramie, w podcastach, pamiętnikach internetowych lub podobnych mediach publicznych w formie pisemnej, wizualnej lub dźwiękowej powinny zawsze spełniać wysokie standardy etyczne. Zławsza, jeśli jest się rozpoznawalnym pracownikiem KM Packaging GmbH i/lub wspomina się o pracy w KM Packaging. KM Packaging GmbH jest wyraźnie zobowiązana do niedyskryminacji, przeciwdziałania mobbingowi, ochrony tajemnic handlowych i wierzy w uczciwość i moralność wszystkich pracowników.

5 Bezpieczeństwo produktu

KM Packaging GmbH stawia w centrum swoich zainteresowań bezpieczeństwo produkowanych przez siebie wyrobów, a tym samym bezpieczeństwo konsumentów. Jeśli istnieją przesłanki, że produkt jest zanieczyszczony, uszkodzony lub wadliwy w jakikolwiek inny sposób, wszystkie zainteresowane strony zostaną o tym poinformowane, a produkty zostaną zwrócone. Jesteśmy przekonani, że takie postępowanie jest jedynym właściwym sposobem zapobiegania długotrwałym szkodom dla firmy, nawet, jeśli w krótkim czasie mogą wystąpić straty finansowe.

Wszyscy pracownicy są wyraźnie proszeni i proszeni o zgłaszanie ewentualnych uszkodzeń / wad produktów do działu zapewnienia jakości. Jeśli nie jest to możliwe, do dyspozycji są także przełożeni, specjalista ds. etyki lub dyrekcja. W tym celu można również skorzystać ze Skrzynka zaufania i zażaleń lub adresu e-mail Ethik@km-packaging.com.

6 Ekologia i zrównoważony rozwój

Jednym z naszych najważniejszych celów jest zrównoważony rozwój w łańcuchu dostaw. Oznacza to, że dla dobra i sukcesu wszystkich zaangażowanych stron nadajemy wysoki priorytet zarządzaniu oddziaływaniem na środowisko, gospodarkę i społeczeństwo w całym cyklu życia produktów i usług oraz oczekujemy tego samego od naszych dostawców.

W tej dziedzinie opieramy się na uznanych normach, takich jak ISO 14001, które obejmują następujące punkty:

- Oczyszczanie i odprowadzanie ścieków przemysłowych
- Postępowanie z emisjami do powietrza
- Postępowanie z odpadami i substancjami niebezpiecznymi
- Zmniejszanie zużycia surowców i zasobów naturalnych
- Radzenie sobie z zużyciem energii / efektywnością energetyczną

Ponadto firma KM Packaging GmbH dąży do stosowania przyjaznych dla środowiska metod produkcji zgodnie z Deklaracją z Rio ONZ. Stawiamy na energię odnawialną i wykorzystujemy ją w procesie produkcyjnym w takim stopniu, w jakim jest to możliwe. W miarę możliwości staramy się preferować, jako surowce materiały pochodzące z recyklingu.

Zwracamy się do wszystkich naszych partnerów biznesowych o przestrzeganie wytycznych OECD dotyczących konfliktowych minerałów.

Kierownictwo firmy

KM Packaging GmbH



Klaus Mauer -
CEO



Dr. Ute Jausel
CHRO



Holger Frank
CFO



Christopher Kurz
COO

Ubstadt-Weiher Data 30 maja 2022